



GUVERNUL ROMANIEI
MINISTERUL INTERNELOR SI REFORMEI ADMINISTRATIVE
INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE
CENTRUL REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU
ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ CONSTANȚA

Str. Mircea cel Batran, nr.106, Constanța Tel./fax: 0241/510.477
e-mail: cefoco@cefoco.ro website: www.cefoco.ro

asupra activității desfășurate de
Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică
Locală Constanța
în anul 2007

Cu privire la managementul Centrului, în luna februarie 2007 a fost organizat de către Consiliul de Coordonare al CRF Constanța, concursul privind ocuparea postului de Director al Centrului. Astfel, la data de 02 aprilie 2007 prin Ordinul nr.54 al Directorului General INA a fost numit, în funcția de director interimar al Centrului, domnul Coronea Bogdan Andrei.

Obiectivul general al Centrului Regional Constanța în anul precedent a fost întărirea capacității de organizare a programelor de formare continuă și perfecționare, diversificarea tematicilor și creșterea calității acestor programe, destinate funcționarilor publici de la toate nivelurile de decizie și execuție, precum și aleșilor locali. Scopul acestui obiectiv a vizat creșterea calității resurselor umane din administrația publică locală.

Pentru Centrul Regional Constanța, esențială a fost nevoia de formare din partea funcționarilor publici din administrația publică locală și instituțiile deconcentrate ale statului pentru tematici de interes general prin care să poată aduce îmbunătățiri substanțiale în procesul de muncă din instituțiile respective.

În privința tematicii și a participării la programe, în anul 2007 au fost organizate următoarele programe :

Nr. crt.	Denumire program	Nr. programe si durata
1. 1.	Finante Publice si Contabilitate Publica	3 programe a cate 7 zile/progr.
2. 2.	Achizitii Publice	2 programe a cate 7 zile curs/program
3. 3.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara GALATI	4 programe a cate 90 zile curs/program
4.	Structuri administrative europene – Politia Comunitara NAVODARI	program cu durata de 90 de zile

5. 4.	Inspectorul Corp Control in Administratia Publica Locala	3 programe a cate 7 zile/progr.
6. 5.	Finantarea proiectelor din Fondurile Structurale 2007-2013	7 zile
7. 6.	POLITIA COMUNITARA	2 programe a cate 7 zile curs/program
8. 7.	Atributii de Stare civila si Evidenta a persoanei	5 zile
9.	Secretarul Unitatilor Administrativ Teritoriale	5 zile
1 0. 9.	Impozitele si taxele locale	2 programe a cate 7 zile curs/program
1 1. 1	Funcția Publică – salarizarea in sistemul bugetar	7 zile
1 2. 1	Noutati legislative privind functionarii si funcția publica	7 zile
1 3. 1	Managementul Proiectelor	7 zile
1 4.	Programe specifice de administrare retele Windows	4 programe a cate 5 zile curs/program

Centrul a abordat noi domenii de interes, deosebit de importante la nivel administrativ, prin programe ca:

- Inspectorul Corp Control in Administratia Publica Locala;
- Politia Comunitara (program de formare cu durata de 7 zile);
- Propuneri de finantare pentru accesarea instrumentelor structurale;
- Programul modular „Specialisti IT in APL” destinat dezvoltarii abilitatilor functionarilor publici si personalului contractual, angajati ai departamentelor de IT, de a manageria proiecte IT de un inalt nivel tehnologic.

In prezent Centrul are in derulare la Mangalia un program de formare cu durata de 90 de zile, avand tema : Politia Comunitara

Pentru aceste programe Centrul Regional Constanta a apelat, pe parcursul anului 2007 la un numar de 31 lectori/formatori. Din punct de

vedere al provenienței profesionale a lectorilor, programele Centrului Regional Constanta au urmărit și atins obiectivul de îmbinare a conceptelor teoretice cu elementele de practică specifice autoritatilor și administrației publice locale, s-a urmărit creșterea calității actului de formare prin utilizarea de persoane - resursă calificate, apte să realizeze un transfer eficient de competențe către beneficiarii finali ai programelor de perfecționare.

În relația cu administrația publică locală, strategia de comunicare a abordat două axe prioritare : prima a avut la baza strategia de imagine implementată de prin proiectul Phare 2004 – „Intarirea capacitatii Institutului National de Administratie si a Centrelor Regionale pentru crearea unui corp de functionari publici profesioniști”, iar cea de a doua axa s-a bazat pe atitudine proactivă din partea experților, în sensul realizării de întâlniri de lucru cu reprezentanții instituțiilor administrației publice locale din județele arondate. În acest fel, informația referitoare la activitatea Centrului a fost diseminată în mod direct către grupul-țintă.

Obiectivul general al Centrului Regional Constanta în anul 2007 vizează întărirea capacității de organizare a programelor de formare continuă și perfecționare, diversificarea tematicilor și creșterea calității acestor programe, destinate funcționarilor publici de la toate nivelurile de decizie și execuție, precum și aleșilor locali. Scopul acestui obiectiv a vizat creșterea calității resurselor umane din administrația publică locală.

Pentru Centrul Regional Constanța, esențială a fost nevoia de formare din partea funcționarilor publici din administrația publică locală și instituțiile deconcentrate ale statului pentru tematici de interes general care să poată aduce îmbunătățiri substanțiale în procesul de muncă și al sistemelor relationale dintre departamentele instituțiilor publice.

Totodată, pentru atingerea obiectivelor, Centrul Regional Constanta va urmări și realizarea unor obiective specifice, structurate pe următoarele domenii prioritare de acțiune :

- Atragerea și utilizarea de surse alternative de finanțare ;
- Dezvoltarea activității de formare continuă ;
- Dezvoltarea activității de studii și cercetări în domeniul administrației publice;
- Dezvoltarea unui corp profesionist de formatori și lectori ;
- Intensificarea activității de informare și comunicare, mai ales prin strategia ce va fi abordată de către echipa de implementare al proiectului Phare 2005 – “Intarirea capacitatii de formare a INA si a Centrelor Regionale”;
- Diversificarea ofertei educationale;
- Infiintarea unui compartiment de proiecte europene.

Informații cu privire la organizarea internă a Centrului Regional Constanța.

La data de 26 iulie 2007, C.R.F.C.A.P.L. Constanța a primit în folosință gratuită de la D.G.F.P. Constanta un imobil situat în Constanța, str. I.L.Caragiale nr. 3 – 5. Contractul de comodat prevede folosința imobilului pentru o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea prelungirii pe încă o perioadă de 5 ani, în cazul în care nici o parte nu invocă încetarea contractului.

Pentru reparațiile imobilului și aducerea acestuia la stadiul de funcționare, Centrul a efectuat reparații la asupra imobilului și a achiziționat, din fondurile proprii, obiecte de inventar, respectiv mobilier, mocheta, ș.a. necesare dotării sediului, investiția ridicându-se la o valoare de 17000 ron.

Sediul dispune de :

- 1 spațiu cu destinația birouri ;
- 1 sală de curs cu capacitate de 20 persoane ;
- 1 laborator informatică având o capacitate de 15 persoane ;
- 15 computere + un server ;
- 1 laptop ;
- 1 videoproiector ;
- 2 flip-chart ;
- 1 copiator ;
- 2 imprimante
- Internet ADSL cu rețea wireless.

Structura de personal a Centrului este constituită dintr-un număr de 5 persoane, încadrate conform Codului Muncii, astfel:

- Directorul Centrului ;
- Contabil șef ;
- 2 experți consultanți – coordonatori de programe
- 1 muncitor (ingrijitor curățenie), angajat cu 1/2 norma.

Cu resursele existente exclusiv din venituri proprii s-au asigurat întotdeauna fonduri destinate cheltuielilor de personal, inclusiv cele destinate dezvoltării bazei materiale precum și a competențelor profesionale ale salariaților.

În prezent Centrul Regional Constanta are înființate la nivelul județului Tulcea și Galați, antene județene având rol în identificarea nevoilor de formare din județele respective, însă, nefiind funcționale datorită lipsei dotărilor aferente bunei funcționări a unei astfel de activități.

Soldul contului din Trezorerie la data de 31.12.2007 este în suma de 209.344,32 RON, fiind realizat un excedent bugetar în valoare de 25.221 RON față de prevederile bugetare previzionate pentru anul 2007.

DIRECTOR,
jr. Bogdan Andrei CORONEA